

Bald Consulting

De kunst van het vragen stellen



- Ir J.C. Harry van Ingen
- Meester in luisteren
- Socratisch management- & ondernemerscoach

Curriculum vitae

- 1948, Rotterdam
- Civiel ingenieur, HTS & TUD
- Consultancy, aannemerij, w.o., automatisering, buitenland, off-shore, staf, teamleiding, directie
- Loopbaanbegeleiding, ondernemerscoaching, consulent, directie
- Socratisch coachen
- Eigen Kracht, Echt Recht, Alle Hens
- Projectontwikkeling
- Politiek. bestuur. filosofie

www.baldconsulting.com

info@baldconsulting.com

KIVI NIRIA-ledenservice

- Ingenieurscoaches
- Loopbaandagen voor werkzoekenden
- Kringen
- Workshops
- Juridische hulp

www.kiviniria.nl: loopbaan, ledenboek

Ledenservice

- Het KIVI NIRIA zet al decennia ingenieurscoaches in voor zijn leden
- Deze dienst behoort tot het leden-servicepakket van onze vereniging.
- Vele leden kijken met dankbaarheid terug op de hulp die zij van hun ingenieurscoach ooit mochten ondervinden.

Raad

Loopbaanontwikkeling & Dienstverlening

Rob Gremmee, voorzitter

Saskia Blom

Anco Noordhuis

Dick van de Loo

- actueel houden van het decanenbestand
- instroom van nieuwe ingenieurscoaches
- +/- 100 ingenieurscoaches
- bijeenkomsten

Barbara Remerij

- toewijzing decanen
 - regio
 - vakgebied

Wat doen de ingenieurscoaches en waarom zijn zij specifiek interessant voor oudere werkzoekenden?

- Leeftijd
- Ervaring
- In dezelfde positie gezeten
- Gelijkgestemdheid

Ingenieurscoach

- heeft aantal wisselingen meegemaakt in zijn loopbaan
- heeft ervaring met solliciteren, netwerken en ondernemen
- heeft carrièredoelen weten te bereiken
- heeft hiervan geleerd en is graag bereid deze ervaring over te dragen
- wil een collega helpen, adviseren, op weg helpen
- maakt privé-tijd vrij
- is ouder dan 40 jaar; tot 2 jaar na actieve loopbaan als ingenieur

Rol

- Raadsman
- Counsellor
- Adviseur bij sollicitaties
- Loopbaanadviseur

De vertrouwelijke gesprekken worden veelal gevoerd op kantoor van of thuis bij ingenieurscoach

N.B.

Ingenieurscoaches zijn geen professionals in loopbaanbegeleiding, maar collega's!

Achtergrond

- Verschillende ingenieursdisciplines
- Verschillende maatschappelijke & managementfuncties
- Uit verschillende regio's
- Van verschillende leeftijden
èn met verschillende ervaringen

Meest gevraagde ondersteuning

- Hulp bij het vinden van de eerste baan, rond het afstuderen
- Assistentie bij het werk veroveren in het algemeen, soms overstap naar een andere branche, geheel ander werk, naar het buitenland
- Starten van een eigen bureau of een bedrijf beginnen
- Loopbaanadviezen c.q. –planning
- Coachen bij ontplooiing d.w.z. advisering over bredere vorming, bijscholing, cursussen
- Voorbereiden op pensionering/vut

Waar moeten 45+ werkzoekende ingenieurs (anders dan jongere collega's) rekening mee houden bij het zoeken naar werk?

- Tijdsduur zoektocht
- Leeftijdsdiscriminatie
- Jong management
- Vooroordelen

Wat pleit voor en wat tegen 45+ers?

- Leeftijd
 - Een (vaste) baan
 - (Leeftijdsbewust) personeelsbeleid
 - Onvoldoende zicht op eigen- en marktwaarde
 - Te weinig onderhoud loopbaan annex profilering
-
- Leeftijd
 - Vitaliteit
 - Senioriteit
 - (Levens-)ervaring
 - Plichtsbetrachting
 - Overzicht, daardoor eenvoudiger oplossingen
 - Goedkoop
 - Natuurlijke kwaliteiten en vanzelfsprekenheden

Hard nodig

Ingenieurs moeten:

- Beter gaan netwerken
- Duidelijker en concreter communiceren
- Meer naar hun gevoel luisteren
- Leren ondernemen
- CV
- Resume
- Portfolio

Hard nodig

- CV
- Resume
- Portfolio

- Spannende (open) sollicitatiebrief
- Goede gesprekstechniek
- Sluitend vertrekverhaal

- Projectplan voor project “Werk veroveren”
- Ondernemingsplan

Leuk werk

- Succes met werk
- Niet al te vermoeiend
- Waardering van ander

Waarnemingen

- Angst en onzekerheid
- Niet met perspectief bezig
- Te afhankelijk van werkgever & materie
- Eigen Waterloo niet zien
- Onduidelijke communicatie
- Conflicten
- Tobben
- Slachtoffer
- Passiviteit

Kans op succes

- Voortdurend voorbereid zijn
- Van vrager naar aanbieder
- Motivatie en spirit
- Open en oordeelvrij
- Bewijzen dat ik ongelijk heb!

Persoonlijke ontwikkeling

- Proces van voortdurende verbetering
- Persoonlijke ontwikkeling
 - authentieke rol
- Persoonlijk ondernemerschap
 - goed luisteren

Uitgangspunten

- Persoonlijke ontwikkeling
- Gebruikmaken van uw talenten
- Samenwerking, samenspraak,
afspraken

Ondernemen

- Voortdurend afvragen wat er zich in de omgeving afspeelt en daarop inspelen
- Relatiebeheer & netwerken

Wat is er nodig?

- Zelfonderzoek en -kennis
- Eigen visie en kracht
- Balans
- Rechtop zitten en staan
- Trots
- Open houding
- Dialoog

Zelfkennis en -beeld

- Harde kant = Functionaliteit
 - Curriculum vitae
- Zachte kant = Psychologie
 - Gedrag, relatie

Zelfkennis

- Doe ik datgene wat ik moet doen?
- Wat zou ik willen ontwikkelen om het nog beter te doen?
- Waar ligt mijn passie?

Werken aan

- Eigen overtuiging

Wat vind ik belangrijk in mijn werk?

- Boodschap

Wat wil ik realiseren in mijn werk?

Werken aan

- Communicatie

Hoe duidelijk breng ik mijn boodschap en overtuiging over?

- Netwerken

Aan wie ga ik mijn boodschap en overtuiging vertellen?

Resultaat

- Grotere onafhankelijkheid
- Bewuster van relaties & omgeving
- Duidelijker in eigen boodschap
- Onderhandelings- en verkoopvaardiger
- Groei in authentieke rol
- Creatiever

Procesverloop

Toename van:

- Inzicht in zelfbeeld
- Eigen kracht
- Zelfbewustzijn
- Zelfvertrouwen
- Stappen & activiteiten
- Authentiek gedrag, metiér

Reflectieoefening

Essentievragen:

- Wat gaat mij van nature af?
 - Echte talent
- Over welk onderwerp of onderwerpen raak ik niet uitgepraat?
 - passie, geloof, trots
- Wat is mijn drijfveer?
- Welke natuurlijke rol speel ik daarbij?
 - Metiér, metaforische professie

Elementen voor echt talent en persoonlijk meesterschap

- Kunnen in plaats van kennen
- Ervaren
- Echt talent is niet uit te leggen
- Onbaatzuchtig
- Lange termijndenken, strategie

Nodig voor echt talent

- Gaan communiceren in feiten en resultaten
- “Vlooienvangen is een handigheid”
- Bewust aanpassen aan uw omgeving
- Aanpassen aan uzelf
- Eigen natuurlijke, authentieke rol vinden en er naar gaan handelen

Resultaat

- Creativiteit
 - Nuttig en noodzakelijk voor innovatie en vernieuwing
- Onderscheid
- Alertheid
- Excellente onderneming
- Wat wil ik bereiken met anderen?
 - Wat kan ik daaraan bijdragen?