



activeren & re-integreren  
**agens**

# **AGENS: Antoine de Korte.**

**De Agens Basismethodiek / Leerdoelen**  
*2 juni 2010 Contactdag KIVI NIRIA*



## Wij zijn.....

....medio 1998 opgericht.

....een landelijke dienstverlener.

....vertegenwoordigd door ruim 35 locaties

....onafhankelijk.



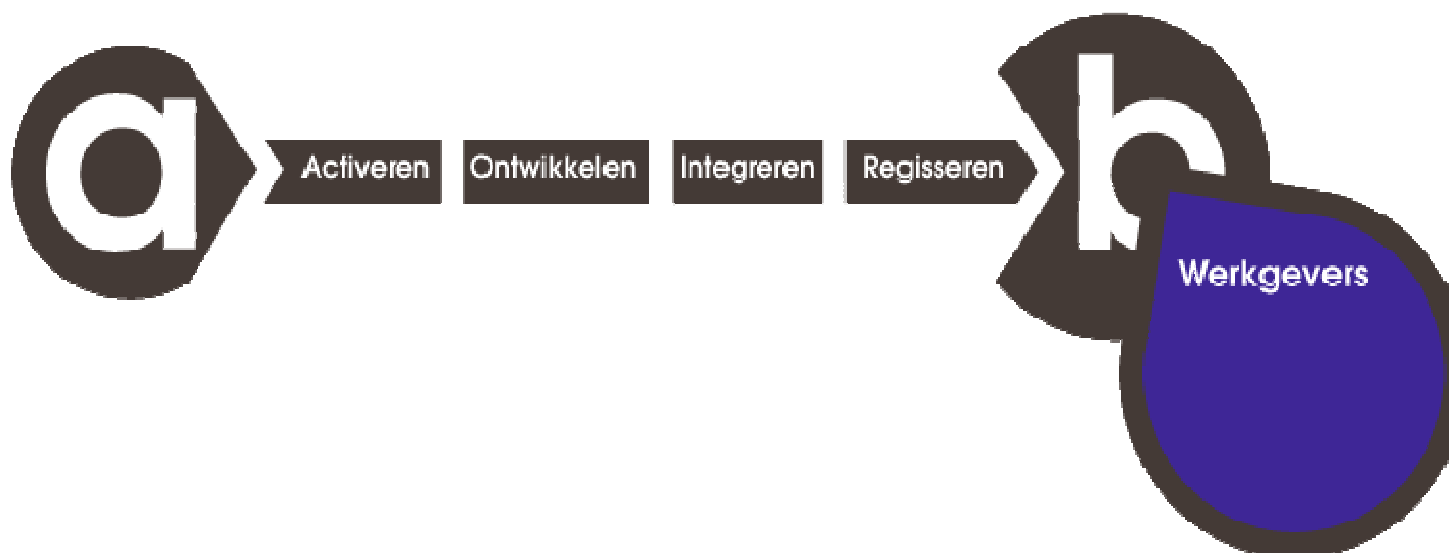


agens

## Onze Missie

**Agens brengt mensen van A(fstand) naar B(ijdrage)**

De afstand tot de arbeidsmarkt verschilt per individu.  
Hierop passen wij de trajecten aan.





## De Agens Basismethodiek

De begeleiding die Agens biedt, is gestoeld op de **Agens basismethodiek**.

Voordelen:

- Al lerend naar je einddoel.
- Talenten en vaardigheden staan centraal.
- Vertrouwen In Eigen Kunnen neemt toe.
- Levert energie en focus op.



agens

## Hoe werkt het ?



$$VPR \times VIEK = ACTIE$$

VPR= Verwacht Positief Resultaat

VIEK= Vertrouwen In Eigen Kunnen



agens





## **Uitgangspunten basismethodiek**

1. De mens is een calculerend wezen.
2. Iedereen is de regisseur van zijn eigen leven.
3. Kleine successen, zijn de motor voor het vertrouwen in eigen kunnen.



# Willen, Kunnen en durven....

## Carrière-ankers:

- Brengt wensen en waardepatronen in kaart.
- Geeft helder beeld op basis waarvan keuzes gemaakt zijn.
- Zorgt er voor dat wensen en waarden terugkeren op toekomstige werkplek.



# Sterk, Zwak, Kans, Bedreiging

## SWOT-analyse

Zelfonderzoek waaruit het volgende naar voren komt:

- Waarin onderscheid ik mij op de arbeidsmarkt ?
- Wat zijn mijn minder sterke punten ?
- Welke carrièrekansen doen zich voor op de arbeidsmarkt ?
- Welke bedreigingen dienen zich aan ?



# Leerdoelen

*“I’m always doing that which I cannot do,  
In order that I may learn how to do it”*

**Pablo Picasso**

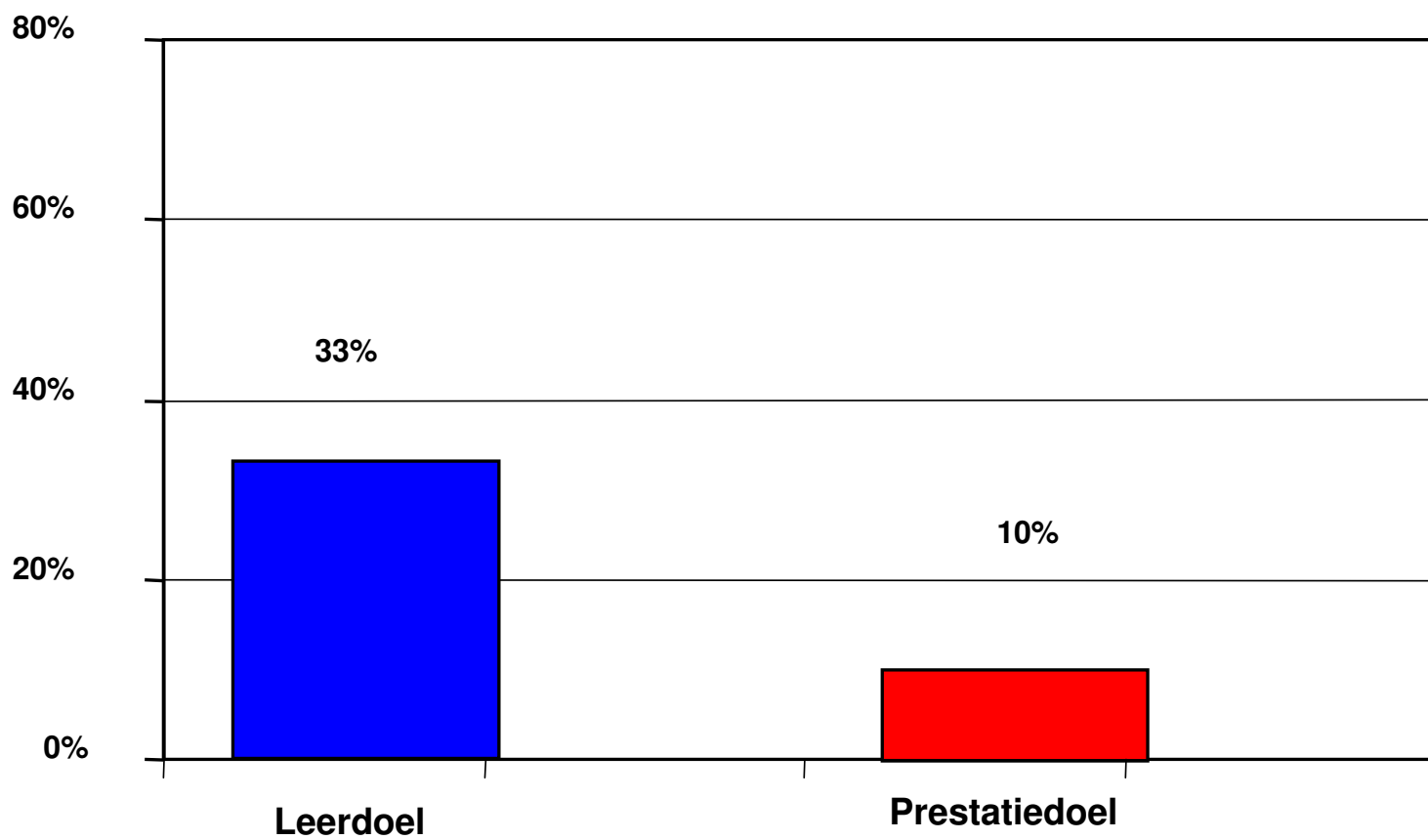


## Voordelen van leerdoelen

- Mensen halen sneller hun doel(en).
- Leren door te doen.
- Negatieve ervaring, wordt als minder negatief gezien.
- Continu op zoek naar nieuwe strategieën.
- Men besteedt meer tijd aan het vinden van werk.



## Uitkomst na 2 maanden





# Verwacht Positief Resultaat

## Inschatten kans op succes (d.m.v. leerdoelen)

leerdoelen vs. prestatiedoelen.

**Leerdoelen:** Gemotiveerd door het verbeteren van competenties.

**Prestatiedoelen:** Gemotiveerd door het demonstreren van competenties.

*“Mislukking bestaat niet, alleen feedback”*



## Verwacht Positief Resultaat Balancesheet

<b>Alternatief: Voordelen +</b>	<b>baan onder je niveau. Nadelen –</b>
<u>Jezelf</u> - Eigen inkomen. - Sociale contacten. - Doorgroei mogelijk	- Geen uitdaging. - Staat niet goed op CV.
<u>Ander</u> - Prettiger in de omgang. -Trots.	- Minder thuis. - Betweter. - Je kan je oude niveau niet aan.



## Vertrouwen In Eigen Kunnen

- Eigen succeservaringen.
- Succeservaringen van anderen.
- Gezonde spanning creeëren.

**Scheppende keuze:**

**Creatieve spanning, opluchting en bevrijding.**

**Geforceerde keuze:**

**Emotionele spanning, verkramping, druk en gevoel van moeten.**

**Wanneer was jij voor het laatst succesvol ?**



## Herkaderen

*“Herkaderen is de spil van een creatief proces. Het is het vermogen om alledaagse gebeurtenissen in een nieuw kader te plaatsen, zodat ze bruikbaar worden.”*

***leder gedrag heeft een positieve intentie !***

omdat je verder wilt  
**agens**