

Workshop Technische opleidingen voor hubs

Annemarie Knottnerus, Platform Bèta Techniek (workshopleider)
Marcha Wagner, Platform Bèta Techniek
VHTO

Samenvatting

Het Platform Bèta Techniek zet zich in om het aantal jongeren dat kiest voor een technische wo- of hbo-opleiding te vergroten. Het is een initiatief van het innovatieplatform. Doel is innovatiekracht van bedrijven te vergroten door aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt te verbeteren en uiteindelijk meer mensen werkzaam te krijgen in techniek. Doelstelling is om aantal inschrijvingen in technische opleidingen (wo en hbo) tegen 2010 met 15% verhoogd te hebben. Op dit moment is deze groei 16% vooral door hogere inschrijvingen universiteiten, hogescholen lopen nog achter.

Het VHTO zet zich in om meer meisjes te interesseren voor techniek. Gemiddeld kiezen in Nederland t.o.v. andere landen weinig vrouwen voor techniek (dit zou o.a. komen door vroege kiezen voor profiel op middelbare school). Meestal hebben jongeren een verkeerd beeld van techniek (verdiend niet goed, vies, moeilijk, hard werken).

Er is een programma opgezet om ingenieurs les te laten geven. Er wordt zorg uitgesproken over de PABO leerkrachten; zijn zij in staat om deze interesse voor techniek over te brengen? Het is niet alleen van belang om leerlingen te proberen te overtuigen, het is waardevoller om te investeren in leerkrachten, zowel op basis, middelbaar als hoger onderwijs.

Het is belangrijk dat de ingenieurs zelf ambassadeurs zijn van hun beroep en met tastbare voorbeelden jongeren enthousiasmeren. Ingenieurs zijn soms te bescheiden en verkopen hun beroep niet goed.

Key succesfactoren specifiek voor de industrie/aspect

- Niet alleen leerlingen, maar ook leerkrachten enthousiast maken voor techniek.
- Nauwe samenwerking tussen bedrijven en onderwijsinstellingen voor het verfijnen curriculum en training docenten.
- Ingenieurs zijn ambassadeurs van techniek.

Key succesfactoren die in het algemeen van toepassing zijn voor hubs

- Voldoende beschikbaarheid van hoogopgeleid personeel.
- Nauwe samenwerking bedrijven en onderwijsinstellingen om kwaliteit aansluiting arbeidsmarkt en informatiestromen te verbeteren.

Mogelijke bijdrage van ingenieurs aan het succes van Nederland als 'hub'

- Ingenieurs als ambassadeurs van de techniek om jongeren aan te sporen om een technische studie te kiezen.
- Zorgen voor koppeling tussen universiteit en bedrijfsleven.